

Vigevano, 31 Maggio 2021

## Politica Interna di Responsabilità Sociale

**GIARDINI Spa** dichiara la piena volontà di applicare un sistema di responsabilità Sociale basata sul Global Social Compliance Programme, che tenga in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee.

**GIARDINI Spa** si impegna direttamente nello stabilire, implementare, mantenere operanti e migliorare nella propria struttura tutte le necessarie predisposizioni in materia di responsabilità sociale. Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

### 1. Conformità legislativa:

rispettare tutte le leggi nazionali ed internazionali applicabili, per gli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti Interessate che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

### 2. Lotta al lavoro infantile:

non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile, l'impegno a contrastare tale forma di lavoro qualora si manifesti presso terzisti/subappaltatori; assenza di lavoratori minorenni o comunque soggetti ad obblighi scolastici; rifiuto di qualsiasi condizione lavorativa caratterizzata da crudeltà, sfruttamento, discriminazione e insalubrità;

### 3. Favorire la contrattazione collettiva:

rispettare e garantire il diritto e la libertà dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta con il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con i propri associati

### 4. Contrasto alla discriminazione:

Rispettare le pari opportunità e rifiutare qualsiasi forma di discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/nazionale, credo religioso, disabilità, orientamento sessuale, età; non interferire con il diritto del personale di seguire principi o pratiche legate a credenze religiose; non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;

### 5. Salute e sicurezza per i lavoratori:

garantire il rispetto di tutte le misure atte a tutelare il personale, attraverso la fornitura di DPI, assicurando una regolare e continua formazione, addestramento, sensibilizzazione e consapevolezza di tutto il personale aziendale in materia di salute e sicurezza; a garanzia di una conduzione professionalmente qualificata e responsabile delle loro attività; impegno al coinvolgimento, partecipazione e consultazione continua dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti sindacali e della salute e sicurezza.

Garantire sistemi sempre affidabili per la prevenzione di incidenti o danni alla salute, sia sul luogo di lavoro che come conseguenza di esso; sono stabilite misure per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza.

6. Sostegno alla retribuzione e orario di lavoro:

garantire una retribuzione decorosa ed equa a soddisfare i bisogni primari per tutti i lavoratori; rispetto delle leggi e degli standard di settore applicabili sull'orario di lavoro, festività e ferie; in accordo con il contratto collettivo di settore.

Garantire che le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile a tutti; garantire che la retribuzione sia elargita secondo le prescrizioni legali e comunque nella maniera più conveniente per i lavoratori

7. Rispetto morale:

garantire rispetto e dignità di ogni lavoratore, non sono tollerati sul lavoro, qualsiasi forma di violenza verbale, azioni di mobbing, atti di bullismo, molestie o abusi di qualsiasi tipo compresi atti di violenza fisica e psicologica.

garantire che le condizioni di impiego di ogni singolo individuo, avviato al lavoro siano rispettose delle proprie attitudini e capacità e non sulla base di caratteristiche o convinzioni personali.

8. Favorire segnalazioni e reclami:

di qualsivoglia tipologia, relativo a punti non rispettati della presente politica, da parte degli stakeholder e delle parti interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;

9. Collaborare con i propri fornitori:

per implementare una Politica Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.

**GIARDINI Spa** ha la diretta responsabilità di documentare la politica e di fare in modo che venga implementata, compresa, mantenuta attiva, comunicata all'interno e all'esterno, facendo sì che risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, intendendo con ciò gli amministratori, i dirigenti, il personale operativo (impiegati, addetti produzione, manutenzione), indipendentemente dalla forma contrattuale che li lega all'azienda.

*Legale Rappresentante  
Responsabile della Politica Sociale  
Dott.ssa Cristina Giardini*

**GIARDINI** spa

Allegati:

\* GRS Impegno Requisiti Responsabilità Sociale 010621 rev.0

\* Regolamento Interno 140621 rev.1

Vigevano, 01 Giugno 2021

## ***Impegno ai Requisiti di Responsabilità Sociale del GRS***

***GIARDINI Spa garantisce il rispetto di tutti i lavoratori attraverso una politica interna di responsabilità Sociale basata sul Global Social Compliance Programme.***

***GIARDINI Spa rispetta e avalla i seguenti Requisiti Sociali***

***è PROIBITO:***

- *qualsiasi forma di Lavoro forzato, servitù illegale, minatorio, sanzionatorio o carcerario*
- *richiedere ai lavoratori di effettuare depositi o garanzie finanziarie*
- *trattenere documenti di identità (es.: passaporti, carte d'identità, ecc.)*
- *trattenere il salario al di fuori dell'Accordo contrattuale.*
- *qualsiasi forma di lavoro sotto costrizione o ricatto, come consentire o incoraggiare i lavoratori a contrarre debiti attraverso tasse di assunzione, multe o altri mezzi.*

***garantisce il RISPETTO di:***

- *recedere dal rapporto di lavoro con un regolare preavviso come previsto dal contratto nazionale di settore;*
- *lasciare il posto di lavoro alla fine del proprio turno di lavoro.*
- *la libertà di associazione e il riconoscimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)*
- *Il diritto dei lavoratori ad aderire o formare associazioni sindacali a loro scelta e di negoziare con la direzione per la collettività, senza interferenze o ostacoli che possano impedire tali attività o creare un clima ostile alla costituzione di associazioni sindacali e di lavoratori*
- *Il diritto di associazione, senza che i rappresentanti dei lavoratori o i membri dei sindacati vengano discriminati o penalizzati a causa della loro appartenenza o affiliazione a un sindacato, o alla loro legittima attività sindacale, in conformità con gli standard internazionali del lavoro.*
- *il diritto dei rappresentanti dei lavoratori all'accesso agli ambienti di lavoro al fine di espletare le proprie funzioni in accordo con la legislazione nazionale*

***GIARDINI Spa rifiuta il Lavoro minorile e rispetta i seguenti principi:***

- *l'età minima nazionale per l'occupazione (Italia 16 anni) e il completamento della scuola dell'obbligo;*
- *garantisce che non vengano reclutati minori, né sfruttati i bambini in ogni modo. Qualora dovesse emergere che i nostri terzisti sfruttassero direttamente o indirettamente lavoro minorile, questi verranno invitati a ricercare una soluzione soddisfacente che metta al primo posto l'interesse superiore del bambino.*
- *l'impegno a non impiegare giovani lavoratori con una età inferiore ai 18 anni per turni notturni o in condizioni che compromettano la salute, la sicurezza o la loro integrità morale e/o danneggino sviluppo fisico, psichico, spirituale, morale o sociale.*

***GIARDINI Spa condanna le discriminazione, le molestie e gli abusi:***

- *Vengono rispettate le pari opportunità in termini di assunzione, compenso, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensione.*
- *non vengono supportate e tollerate discriminazione sul lavoro, nella fase di reclutamento, assunzione, formazione, condizioni di lavoro, incarichi di lavoro, retribuzione, vantaggi, promozioni, disciplina, licenziamento o pensionamento sulla base di sesso, età, religione, stato civile, razza, casta, estrazione sociale, malattie, disabilità, gravidanza, origine etnica e nazionalità di origine, nazionalità, appartenenza a organizzazioni di lavoratori, inclusi sindacati, affiliazione politiche, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale.*
- *Tutti i lavoratori sono trattati con rispetto e dignità.*
- *sono garantite le condizioni di impiego del singolo individuo, avviato al lavoro sulla base delle proprie attitudini e capacità e non sulla base di caratteristiche o convinzioni personali o credo religioso.*
- *Non sono tollerati e tanto meno intrapresi atti di bullismo, molestie o abusi di qualsiasi tipo inclusi atti di violenza fisica e psicologica.*

*Sono disponibili le procedure disciplinari distribuite al personale all'atto dell'assunzione.*

***GIARDINI Spa rispetta la Salute e Sicurezza dei lavoratori e si è dotata di una Politica Integrata per la Salute Sicurezza Ambiente in accordo alla norma UNI EN ISO 45001:2018 ed inoltre si impegna a:***

- *Garantire condizioni di lavoro sicure, decorose e pulite in tutta la struttura lavorativa e vigila sul rispetto delle procedure per la Salute e Sicurezza*
- *Garantire misure adeguate a prevenire gli incidenti e danni alla salute derivanti dai processi lavorativi, riducendo al minimo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di pericoo inerenti all'ambiente di lavoro*
- *Garantire la fornitura di dispositivi di protezione individuale efficaci, gratuitamente in accordo alla legislazione Italiana.*
- *Garantire l'accesso alla sorveglianza sanitaria prevista dalla legislazione italiana. Inoltre i nostri lavoratori e i loro famigliari hanno l'opportunità di aderire al fondo sanitario di categoria.*
- *In caso di Infortunio è garantita dagli organi nazionali preposti un'appropriata assistenza medica e assicurativa.*
- *Garantire ambienti di lavoro, spazi comuni, mensa, spogliatoi e servizi igienici sempre puliti e sicuri, viene messo a disposizione della collettività acqua potabile e strumenti per la conservazione e preparazione degli alimenti.*
- *Assegnare le Responsabilità per la Salute e Sicurezza solamente a personale esperto e competente in materia*



- *Garantire un sistema di controllo costante sulla Salute e Sicurezza attraverso una squadra di prevenzione e protezione individuata e formata tra tutto il personale (vedi organigramma Sicurezza)*
- *Garantire la costante formazione di tutto il personale in base al livello di rischio per la salute e sicurezza e tale formazione viene ripetuta in caso di cambio mansione.*
- *Garantire un adeguato sistema di protezioni contro gli incendi, atto a tutelare la sicurezza dei lavoratori e la stabilità degli edifici e delle attrezzature*
- *Garantire una costante informazione dei lavoratori nella gestione dei rifiuti, manipolazione e smaltimento dei prodotti chimici e altri materiali pericolosi.*

**GIARDINI Spa** rispetta i requisiti Sociali legati a salari, benefit e termini di assunzione

- *Il lavoro viene svolto sulla base di un impiego riconosciuto attraverso un rapporto di lavoro instaurato nel rispetto della legislazione nazionale e delle norme internazionali sul lavoro;*
- *non si fa ricorso sistematico a contratti di lavoro occasionale, prestazioni in subappalto, fornitura di sola manodopera, per eludere i principi di regolare assunzione del personale*
- *Vengono garantiti salari, straordinari, benefit e ferie retribuite in linea o superiori ai minimi legali del CCNL di settore.*
- *All'atto dell'assunzione Giardini fornisce ai lavoratori documenti scritti e informazioni comprensibili sulle norme che regolano il rapporto di lavoro, compreso il salario e il dettaglio della retribuzione. Mensilmente viene consegnato ad ognuno una busta paga con tutti i dettagli inerente alla retribuzione del periodo con riepilogo delle timbrature.*
- *Nessuna detrazione dal salario viene effettuata se non autorizzata o prevista dal contratto nazionale.*
- *Vengono garantiti tutti i benefit legalmente previsti, compresi i permessi retribuiti senza discriminazioni.*
- *Viene garantita la corretta retribuzione degli straordinari a tariffa maggiorata, in accordo alla Legislazione e agli accordi contrattuali di secondo livello.*

**GIARDINI Spa** rispetta i requisiti Sociali legati alle ore lavorative

- *sono stabiliti orari di lavoro conformi al contratto nazionale di settore.*
- *sono rispettate le 40 ore di lavoro settimanale, escluse le ore di straordinario che da contratto non devono superare le 250 ore annue.*
- *Lo straordinario è su base volontaria e non deve superare le 8 ore settimanali e non devono rappresentare la consuetudine.*
- *viene rispettato e garantito il diritto di tutti i lavoratori alle pause durante turni di lavoro e ad almeno un giorno di riposo ogni sei giorni di lavoro consecutivo, così come i giorni festivi.*

*Legale Rappresentante*

*Dott.ssa Cristina Giardini*

**GIARDINI** S.p.A.